

Ab Tallqvist Oy
13.5.2025

TALLQVIST

VASTUULLISUUSRAPORTTI 2024

Ab Tallqvist Oy
Y-tunnus 9210314-5
Christoffer Tallqvist

Safetyneer Oy
Sanna Suvanto
Lassi Venäläinen

lassi.venalainen@safetyneer.fi
www.safetyneer.fi

SISÄLLYSLUETTELO

1	Yleiset tiedot	4
1.1	Tallqvistin liiketoiminta	5
1.2	Arvot	5
1.3	Vastuullisuusraportoinnin periaatteet ja rajaukset	6
1.4	Sitoumukset	6
1.5	Vastuullisuustyön kehittäminen	7
1.6	Kestävyystavoitteet	8
2	Ympäristötiedot	9
2.1	Vastuullisuusstrategia	10
2.2	Ympäristötoimet toimialueittain	11
2.2.1	Logistiikka	11
2.2.2	Tuotanto	11
2.2.3	Kalusto	12
2.3	Seuranta ja raportointi	12
2.4	Päästöhyvitykset ja hiilen sisäinen hinnoittelujärjestelmä	12
2.5	Energiankulutus ja hiilijalanjälki	13
2.5.1	Energian kulutus ja lähteet	13
2.5.2	Hiilijalanjälki	13
3	Yhteiskunnalliset tiedot	14
3.1	Omat työntekijät	15
3.1.1	Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	15
3.1.2	Yhteydenpito omien työntekijöiden kanssa	16
3.1.3	Henkilöstörakenne	16
3.1.4	Työehtosopimukset	17
3.1.5	Työhyvinvointi ja työterveys	17
3.1.6	Työturvallisuus	18
3.1.7	Työntekijöiden osaamisen kehittäminen	19
4	Hallintotapatiedot	21
4.1	Hallinnon kokoonpano	22
4.2	Vastuullisen hallinnon periaatteet	22
4.3	Vastuullinen sidosryhmäyhteistyö	22
4.4	Eettiset käytännöt	23



3 YLEISET TIEDOT

1 YLEISET TIEDOT

1.1 Tallqvistin liiketoiminta

Ab Tallqvist Oy (jäljempänä Tallqvist) on vuonna 1965 perustettu perheyrittäjä, joka on erikoistunut infrarakentamiseen ja kuljetusalaan. Yrityksen juuret ovat vahvasti Kokkolassa, mutta toiminta ulottuu sekä kansallisille että kansainvälisille markkinoille.

Tallqvistin tavoitteena on tarjota asiakkailleen laadukasta ja luotettavaa palvelua, jossa käytännönläheisyys, tehokkuus ja vastuullisuus kulkevat käsi kädessä. Keskittymällä olennaiseen yritys pyrkii tuottamaan asiakkailleen lisäarvoa, helpottamaan heidän työtään ja säästämään heidän aikaansa.

Rehellisyys ja avoimuus ovat kaiken yhteistyön perusta myös Tallqvistin vastuullisuustyössä. Kestävä kehitys on kiinteä osa Tallqvistin toimintaa ja päätöksentekoa. Tallqvist on sitoutunut ympäristövastuullisuuteen, energiatehokkuuteen ja luonnonvarojen kestävään käyttöön ja se pyrkii jatkuvasti vähentämään toimintansa ympäristövaikutuksia.

Myös sosiaalinen vastuullisuus ja turvallisuus ovat yrityksen keskeisiä arvoja. Tallqvist panostaa henkilöstönsä hyvinvointiin, turvallisiin työolosuhteisiin ja pitkäaikaisiin, vastuullisiin kumppanuuksiin. Toimintaa ohjaa ISO 9001 -standardin mukainen laatujärjestelmä, joka tukee jatkuvaa parantamista ja vastuullista johtamista.

Yhdistämällä perinteisen osaamisen uusimpiin kestävä kehityksen ratkaisuihin Tallqvist varmistaa, että sen toiminta on vastuullista ja tulevaisuuteen suuntautunutta.

Tallqvist-konserni muodostuu emoyhtiöstä Ab Tallqvist Oy sekä tytäryhtiöistä Ab Tallqvist Infra Oy (infrarakentaminen), Ab Tallqvist Energy Oy (polttoainelogistiikka)

sekä Ab Tallqvist Rental Oy (raskaan maasiirtokaluston huolto ja vuokraus). Raportissa tarkastellaan Tallqvist-konsernia kokonaisuutena.

1.2 Arvot

Tallqvistin toimintaa ohjaavat selkeät arvot, jotka näkyvät kaikessa tekemisessä. Yritys arvostaa ihmisiä, toimii avoimesti ja pitää lupauksensa. Päätöksenteossa luotetaan maalaisjärkeen ja käytännönläheisiin ratkaisuihin.

Inhimillisuus

Arvostamme toisiamme, asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme, takaamme heille turvallisen työympäristön ja huomioimme toimintamme vaikutuksen sidosryhmiemme hyvinvointiin.

Avoimuus

Käsitlemme asiat avoimesti ja objektiivisesti sekä tiedotamme toiminnastamme jatkuvasti sekä omalle henkilökunnallemme että sidosryhmillemme.

Luotettavuus

Pidämme kaiken minkä lupaamme emmekä lupaa mitä emme voi pitää.

Maalaisjärjen käyttö

Luotamme henkilöstöömme ja kannustamme heitä käyttämään omaa harkintakykyään ongelmien ratkaisussa. Usein yksinkertaisin ratkaisu on kuitenkin se paras.

Taulukko 1: Arvot.

1 YLEISET TIEDOT

1.3 Vastuullisuusraportoinnin periaatteet ja rajaukset

EU:n Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) asettaa entistä tiukemmat vaatimukset vastuullisuusraportoinnille ja laajentaa sen soveltamisalaa asteittain myös pienempiin yrityksiin. Tallqvist on sitoutunut noudattamaan CSRD:n vaatimuksia asteittain jo ennakoivasti.

Tämä vastuullisuusraportti on laadittu mahdollisimman kattavasti CSRD:n mukaisesti, mikä on edellyttänyt ympäristövaikutusten entistä tarkempaa mittaamista, henkilöstötietojen keräämistä ja selkeiden kestävyystavoitteiden asettamista. Raportointia kehitetään jatkossa vastaamaan entistä paremmin direktiivin vaatimuksia, jotta tiedon vertailukelpoisuus ja hyödyllisyys paranevat. Vuoden 2024 raportti kattaa ajanjakson 1.1.2024–31.12.2024 ja noudattaa ESG-viitekehystä, jossa vastuullisuus jaetaan ympäristövastuuseen, sosiaaliseen vastuuseen ja hallinnolliseen vastuullisuuteen.

Tallqvistin raportoinnin kannalta merkittävimmät CSRD:n raportointistandardit (ESRS) liittyvät ilmastomuutokseen (E1), omaan työvoimaan (S1), hyvään hallintoon (G1) ja yleisiin raportointivaatimuksiin (ESRS 1 ja 2). Raportti keskittyy Tallqvistin omiin vastuullisuustoimiin sekä keskeisiin sidosryhmiin, kuten työntekijöihin, asiakkaisiin, omistajiin ja toimittajiin. Arvoketjun muut osat ja toimijat eivät sisälly raporttiin, ellei asiasta ole erikseen mainittu. Aikajänteiden osalta lyhyellä aikavälillä tarkoitetaan yhtä kalenterivuotta, keskipitkällä aikavälillä 1–5 vuotta ja pitkällä aikavälillä yli viittä vuotta, ellei toisin mainita.

1.4 Sitoumukset

Tallqvist on sitoutunut edistämään YK:n kestävän kehityksen tavoitteita (SDG:t) osana liiketoimintaansa. Yritys tukee ihmisarvoista työtä ja talouskasvua, kestävää teollisuutta, innovaatiota ja infrastruktuuria sekä kestäviä kaupunkeja ja yhteisöjä. Tallqvist edistää myös vedenalaisen elämän ja maanpäällisen elämän sekä ilmaston suojelua. Sitoumuksiin perustuvat vastuullisuutavoitteet esitetään seuraavassa luvussa.

Lisäksi Tallqvist parantaa raportointiaan EU:n CSRD-direktiivin mukaisesti ja edistää omalta osaltaan Suomen tavoitetta saavuttaa hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä.

1 YLEISET TIEDOT

1.5 Vastuullisuustyön kehittäminen

Tallqvist on sitoutunut tekemään vastuullista työtä ja kehittämään liiketoimintaansa kestävämmäksi. Vuonna 2024 yritys on ottanut konkreettisia askelia vastuullisuustyössään, ja sen tavoitteena on luoda entistä kestävämpi liiketoimintamalli. YK:n kestävän kehityksen tavoitteet (SDG) ohjaavat yrityksen päivittäistä toimintaa ja kansainvälisesti tunnettu GRI (Global Reporting Initiative) toimii viitekehyksenä Tallqvistin raportointikäytännöille.

Ympäristönäkökohdat ovat vastuullisyyden keskiössä ja yrityksen toiminnan hiilijalanjälkilaskentaa kehitetään kattavammaksi vaatimusten mukaisesti. Tallqvistin tavoitteena on varmistaa, että päästövähennystoimet etenevät suunnitelmien mukaisesti ja että tarvittavat avainluvut saadaan sisäistä käyttöä, sekä kestävyysraportointia varten. Yritys tutkii myös vaihtoehtoisia käyttövoimia, kuten HVO:ta ja sähköenergiaa parantaakseen energiatehokkuutta.

Henkilöstön hyvinvointiin kiinnitetään erityistä huomiota. Veto- ja pitovoiman kehittäminen on keskeinen osa Tallqvistin henkilöstöstrategiaa ja työssäjaksamisesta huolehditaan parantamalla niin fyysistä kuin henkistä työhyvinvointia. Yritys varmistaa, että eläköityvien ikäryhmien vaikutus liiketoiminnan jatkuvuuteen on huomioitu tasavertaisesti ja että osaamista kehitetään, jotta liiketoiminnan jatkuvuus turvataan.

Vastuulliset hankinnat ovat tärkeässä roolissa Tallqvistilla. Yritys tekee kestäviä hankintoja palveluntarjoajien, tavarantoimittajien ja aliurakoitsijoiden kanssa varmistuen, että koko toimitusketju toimii vastuullisesti.

Vastuullisuustyö vuonna 2024 on vienyt Tallqvistia kohti yhä kestävämpää liiketoimintaa, hyödyttäen niin yritystä kuin sen sidosryhmiä.

1 YLEISET TIEDOT

1.6 Kestävyystavoitteet

Tallqvist Oy on sitoutunut edistämään kestävän kehityksen tavoitteita koko arvoketjussaan. Vastuullisuustavoitteet on jaettu eri toiminta-alueille, jotka tukevat yrityksen kestävän kehityksen periaatteita.

Tallqvistin vastuullisuustavoitteet keskittyvät ympäristövaikutusten minimoimiseen, energiatehokkuuden parantamiseen ja työntekijöiden hyvinvoinnin huomioimiseen koko arvoketjussa. Näiden tavoitteiden toteutumista seurataan ja kehitetään jatkuvasti varmistaen, että kaikki toiminta tukee yrityksen kestävän kehityksen periaatteita.

Kestävyystavoite	Kuvaus
------------------	--------

Logistiikka	Tallqvistin henkilökunta pyrkii ajamaan taloudellisesti ja kiinnittää huomiota kulutus- ja kilometrilukemiin. Etäisyyksiä pyritään optimoimaan ja tarpeettomia ajokilometrejä vähentämään. Kaluston kunto ja ikä otetaan huomioon ja huoltoväleistä pidetään huolta. Tavoitteena logistiikan osalta on myös tasapainottaa työtehoa ja välttää ylitöitä.
--------------------	---

Tuotanto	Tallqvist keskittyy pullonkaulojen vähentämiseen ja työkuormien tasapainottamiseen tuotannossa, jotta prosessit toimivat tehokkaasti. Kiertotalous ja “zero waste” -periaatteet ovat tärkeitä ja yritys etsii jatkuvasti uusia, ympäristöä vähemmän kuormittavia työtapoja.
-----------------	---

Laskenta

Tallqvist varmistaa laskennalla, että kalustoa on riittävästi ja että se on tehokasta. Ympäristön huomioiminen ja kustannustehokkuus ovat keskeisiä tavoitteita. Lisäksi kriittisten prosessien tunnistaminen ja riskienhallinta ovat osa vastuullista laskentaa.

Huolto

Tallqvist pyrkii tehostamaan huoltovälejä ja huomioimaan ympäristönäkökohdat. Erityisesti kemikaalien ja öljyjen käsittelyssä kiinnitetään huomiota ympäristövaikutuksiin ja turvallisuuteen.

Kehitys

Tallqvist etsii ja kokeilee uusia ratkaisuja, kuten vaihtoehtoisia käyttövoimia ja energiatehokkaita teknologioita. Samalla yritys kehittää kiertotalouden ja uusiokäytön mahdollisuuksia.

Henkilöstö

Tallqvist panostaa työhyvinvointiin ja mielekkääseen työhön. Työntekijöitä sitoutetaan vastuullisiin käytäntöihin, ja heidän osaamistaan kehitetään ympäristöstävällisen toiminnan.

Taulukko 2: Kestävyystavoitteet.

2 YMPÄRISTÖTIEDOT



2 YMPÄRISTÖTIEDOT

Tallqvist on sitoutunut vähentämään toimintansa ympäristövaikutuksia ja kehittämään ympäristöjärjestelmäänsä jatkuvasti. Yrityksen ympäristötoimintaa ohjaa ISO 14001 -sertifikaatin vaatimusten noudattaminen ja sen tavoitteena on minimoida toiminnasta aiheutuvat haitalliset vaikutukset. Yrityksen johto varmistaa ympäristövelvoitteiden täyttymisen, tarvittavat resurssit sekä ympäristötoimien valvonnan, kun taas esihenkilöt näyttävät esimerkkiä noudattamalla ympäristöohjeita ja kehittämällä toimintaa. Työntekijöiltä edellytetään ohjeiden noudattamista sekä ympäristöriskien ja poikkeamien raportointia.

Tallqvistin toiminnan merkittävimmät ympäristövaikutukset liittyvät hiilidioksidipäästöihin ja jätteiden hallintaan. Päästöjä syntyy erityisesti koneiden ja ajoneuvojen fossiilisten polttoaineiden käytöstä. Niiden vähentämiseksi hyödynnetään vähäpäästöisiä moottoreita, optimoidaan koneiden käyttöä ja pienennetään tyhjäkäyntiä. Rakennustyössä syntyvää jätettä pyritään minimoimaan huolellisella hankintojen suunnittelulla sekä lajittelun ja kierrätyksen tehostamisella. Maanrakennustöissä ja polttoaineiden käsittelyssä ympäristövahinkojen riskiä vähennetään suunnitelmallisella toiminnalla, kaluston ja varastointipaikkojen kunnossapidolla sekä henkilöstön koulutuksella. Melu ja pöly kuuluvat olennaisesti maanrakennustyömaiden toimintaan, mutta niiden haittoja pyritään vähentämään työaikojen suunnittelulla, melusteilla sekä pölyntorjuntatoimenpiteillä, kuten kastelulla.

Jokaisessa työkohteessa ympäristövaikutukset arvioidaan ennen työn aloittamista ja niistä laaditaan ympäristösuunnitelma, jossa määritellään tarvittavat hallintatoimenpiteet. Riskianalyysin perusteella tunnistetaan merkittävimmät ympäristöriskit ja niiden ehkäisykeinot, kuten jätehuollon järjestelyt, kemikaalien turvallinen käsittely ja vahinkotilanteisiin varautuminen. Tallqvist kehittää jatkuvasti ympäristövastuullista toimintaansa ja varmistaa, että työntekijät ymmärtävät ympäristöriskit ja toimivat niiden minimoimiseksi. Ympäristösuunnitelmissa huomioidaan myös asiakkaiden omat vastuullisuusvaatimukset.

2.1 VASTUULLISUUSSTRATEGIA

Tallqvistin tavoitteena on pienentää hiilijalanjälkeään vuoteen 2030 mennessä, ja yritys sitoutuu osaltaan Suomen tavoitteeseen olla hiilineutraali vuoteen 2035 mennessä. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi yhtiö on sitoutunut noudattamaan kansainvälisiä kestävyysstandardeja ja kehittämään toimintaansa vastuullisemmaksi.

Keskeisenä osana tätä työtä on Global Reporting Initiative (GRI) -standardeja ja GHG-protokollaa mukaileva raportointi, joka varmistaa, että ilmastovaikutusten seuranta ja raportointi ovat läpinäkyvää ja vertailukelpoista. Kestävän kehityksen periaatteet on integroitu liiketoimintaan YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden mukaisesti keskittyen erityisesti ilmastotoimiin ja resurssien vastuulliseen käyttöön. Vastuullisuusviestinnän kehittäminen on myös tärkeässä roolissa, sillä se parantaa sidosryhmien ymmärrystä ja osallistumista yrityksen kestävyysshankkeisiin. Samalla Tallqvist panostaa uusien teknisten ratkaisujen kartoittamiseen ja käyttöönottoon, jotta päästöjä voidaan vähentää ja resurssitehokkuutta parantaa.

Tallqvist kehittää ympäristötoimiaan jatkuvan parantamisen periaatteella laatujärjestelmän ISO 9001 -sertifikaatin mukaisesti. Prosesseja on analysoitu tunnistamalla turhia työvaiheita ja ottamalla käyttöön kevyitä automaattioratkaisuja, jotka nopeuttavat työnkulkuja ja vähentävät hukkaa.

Toiminnan sujuvuuden varmistamiseksi kriittiset prosessit on tunnistettu ja niiden vaikutuksia pyritään minimoimaan. Arvoketjuanalyysi ja YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin (SDG) perustuvat menetelmät ovat auttaneet tunnistamaan kehityskohteita ja parantamaan toimintaa.

Tallqvist jatkaa ympäristötoimiensa kehittämistä hyödyntäen dataa, sidosryhmien palautetta ja systemaattisia mittareita varmistaakseen vastuullisen ja kestävän liiketoiminnan.

2 YMPÄRISTÖTIEDOT

2.2 YMPÄRISTÖTOIMET TOIMIALUEITTAIN

2.2.1 Logistiikka

Tallqvist vähentää logistiikan päästöjä seuraamalla ajoneuvojen kulutusta, optimoimalla kuljetuksia ja siirtymällä vähäpäästöisempiin polttoaineisiin. Yhtiö käyttää ABAX-telematiikkajärjestelmää polttoaineenkulutuksen seurantaan, mutta työmaakohtaista vertailuarvoa ei vielä ole. Keskustelua on käyty siitä, että CO₂-päästöjä voisi mitata esimerkiksi suhteessa kuljetettuihin massoihin. Tällä hetkellä laskentaan vaikuttavat kuitenkin monet tekijät, kuten maasto, sääolosuhteet ja massan laatu. Laskentajärjestelmän kehittäminen on kartoitettu, mutta markkinallisista syistä investointia ei ole vielä tehty.

Kuljetusten ympäristövaikutuksia pyritään vähentämään esimerkiksi ohjaamalla materiaalitöimituksia suoraan työmaille ja kehittämällä hankintaprosesseja niin, että turhia ajoja voitaisiin välttää. Lisäksi etäkokouksia suositetaan aina, kun se on tarkoituksenmukaista, mikä osaltaan voi vähentää matkustamiseen liittyviä päästöjä.

Polttoaineiden osalta Tallqvist selvittää mahdollisuuksia siirtyä dieselistä uusiutuvaan HVO-polttoaineeseen. Toistaiseksi muutos ei ole edennyt odotetussa tahdissa, sillä tuotantoon liittyvät tekniset haasteet ja asiakkaiden hintakysymykset ovat hidastaneet etenemistä. Siirtymää tuetaan kuitenkin kokeilemalla sähköautojen latauspisteitä Kokkolan toimistolla, mikä vähentää työmatkaliikenteen päästöjä ja antaa kokemusta latausinfrastruktuurista.

Kaluston ikä ja kunnossapito vaikuttavat päästöihin, mutta uusien laitteiden hankintaa hidastaa alan haastava suhdanne. Tilannetta on helpotettu hyödyntämällä leasing- ja vuokralaitteita sekä peruskorjaamalla vanhaa kalustoa. Uuden teknologian käyttöönotto on vaatinut myös kokeiluja, sillä kaikki laitteet eivät ole soittautuneet kenttäolosuhteissa toimiviksi.

2.2.2 Tuotanto

Tallqvist hallitsee tuotantonsa ympäristövaikutuksia seuraamalla energian ja veden kulutusta, edistämällä kiertotaloutta sekä parantamalla kemikaalien ja öljyjen hallintaa.

Energian kulutuksen seuranta on käynnistetty, ja projektikohtaisen hiilijalanjäljen laskentaa tutkitaan toimeenpantavaksi. Ennen varsinaista laskentaa toteutetaan aliprojekteja, joiden avulla tarkennetaan polttoainekulutuksen ohella muita päästöihin vaikuttavia tekijöitä. Lisäksi odotetaan alan vertailuarvoja, joiden avulla Tallqvist voi arvioida omaa energiankäyttöään suhteessa muihin vastaaviin toimijoihin. Konkreettinen esimerkki on hybridimurskaimen käyttäminen, joka tähtää sähkömoottoria hyödyntämällä energiatehokkaampaan murskatuotantoon.

Kiertotalouden edistäminen on keskeinen osa vastuullisuustyötä. Tallqvist pyrkiikäyttämään materiaaleja mahdollisimman paljon uudelleen, mutta tähän vaikuttavat sääntelyn ja maantieteellisten normien erot. Myös tilaajien vaatimukset ja suunnitteluvaiheessa tehdyt päätökset asettavat rajoituksia materiaalien kierrätykselle.

Vedenkulutus ei ole yrityksen toiminnan kannalta keskeinen ympäristönäkökohta, mutta sen kiinteistökohtaista seurantaa kehitetään.

Kemikaalien ja öljyjen hallinnassa tavoitteena on nolla onnettomuutta. Vuoden 2023 aikana havaittiin, että kalustovikojen ennustaminen on haastavaa, mikä on lisännyt tarvetta kehittää huoltotoimintaa. Tätä on parannettu suoraviivaisemmalla huoltokartoituksella vuonna 2024. Kemikaalien käytöstä pidetään tarkkaa kirjaa kemikaalirekisterissä.

2 YMPÄRISTÖTIEDOT

2.2.3 Kalusto

Tallqvist vähentää ympäristövaikutuksiaan uusimalla kalustoa, hyödyntämällä teknologiaa ja suunnittelemalla dataan perustuvia tehostamistoimia.

Kaluston uusiminen painottuu pitkäaikaisiin sopimushankkeisiin. Investoinnit kohdistuvat erityisesti teknisen tuotantotehon parantamiseen, pääasiassa nopeuttamalla työvaiheita. Automaatio ei vielä tuo merkittäviä ajallisia säästöjä ennustettavissaan projekteissa, mutta sen odotetaan pitkällä aikavälillä helpottavan työvoiman käyttöä. Sen sijaan drooniteknologian käyttö on jo vähentänyt polttomootoriajoneuvojen tarvetta tarkistusmittauksissa suurilla työmailla lähes nollaan, mikä on lisännyt mittausten tehokkuutta ja vähentänyt päästöjä.

Konedatan keruuta varten on suunniteltu erillinen hanke, mutta sitä ei ole vielä toteutettu alan haastavan suhdanteen ja toimittajien tietoteknisten valmiuksien takia. Selvitystyö on kuitenkin tehty ja sen pohjalta voidaan keskipitkällä aikavälillä käynnistää tietoprojekti. Datan keruu helpottaisi hiilidioksidipäästöjen laskentaa sekä mahdollistaisi simulaatiomallien ja digitaalisten kaksosten hyödyntämisen tulevaisuudessa.

2.3 Seuranta ja raportointi

Tallqvist seuraa ympäristötavoitteidensa saavuttamista ja edistymistä vuosittain osana kestävyysraportointiaan. Hiilidioksidipäästöihin liittyvät tavoitteet ja kehitykset kommunikoidaan avoimesti kaikille sidosryhmille. Mikäli tarpeen, siirtymäsuunnitelman toteutusta tarkastellaan ja päivitetään vastaamaan muuttuvia olosuhteita ja toimintaympäristön vaatimuksia.

Tallqvistin kasvihuonekaasupäästöt voivat vaihdella merkittävästi vuosittain johtuen rakennusprojektien vaihtelevasta laajuudesta ja intensiteetistä. Tämä luontainen vaihtelu vaikuttaa kokonaishiilijalanjälkeen vuositasolla. Yritys kehittää parhaillaan hiilijalanjäljen laskentaa ja raportointikäytäntöjä huomioiden myös kyseisen vaihtelun.

Liikevaihtoon suhteutettu kasvihuonekaasuintensiteetti (tCO₂e / M€) tullaan esittämään vuoden 2025 vastuullisuusraportissa, kun päästölaskenta ja siihen liittyvä tietopohja ovat tarkentuneet.

2.4 Päästöhyvitykset ja hiilen sisäinen hinnoittelujärjestelmä

Tallqvistilla ei ole käynnissä päästöhyvityksillä rahoitettuja hankkeita, jotka tähtäisivät kasvihuonekaasujen poistamiseen tai päästöjen vähentämiseen. Lisäksi yrityksellä ei ole käytössään sisäisiä hiilen hinnoittelujärjestelmiä.

2 YMPÄRISTÖTIEDOT

2.5 Energiankulutus ja hiilijalanjälki

Tallqvistin vastuullisessa toiminnassa keskeistä on energiatehokkuuden parantaminen ja hiilijalanjäljen minimointi tuotantotehoon nähden. Vuonna 2024 yrityksen scope 2-päästöt eli ostoenergiankulutus ja siihen liittyvät päästöt kartoitettiin osana käytännön vastuullisuustoimia.

Hiilijalanjälkilaskennassa on käytetty yleisesti hyväksyttyjä ja kattavia päästökertoimia, jotka on haettu ecoinvent-tietokannasta. Laskentamenetelmä perustuu GHG-protokollaan, joka on kansainvälisesti tunnustettu standardi kasvihuonekaasupäästöjen mittaamiselle. Ostoenergian kulutuksen hiilijalanjälkilaskennan lähteenä on ostoreskontra eli se on toteutettu laskutusperusteisesti.

Tallqvist kehittää jatkuvasti hiilijalanjälkilaskentaa kattamaan entistä laajemmin eri päästökategoriat, jotta yrityksen vastuullisuustyötä voidaan kohdentaa tehokkaammin. Vuoden 2024 tuloksien osalta tulee huomioida scope 1- ja scope 3-kategorioiden puuttuminen, koska erityisesti jälkimmäinen muodostaa usein suurimman osan yritysten päästöistä ja Tallqvistin kohdalla scope 1:n polttoaineista syntyvät päästöt arvioidaan merkittäviksi.

Vuoden 2023 osalta energiankulutustiedot eivät ole suoraan verrannollisia vuoteen 2024, koska kaukolämmön kulutusta ei ole laskettu vuodelta 2023 ja vuoden 2024 ostosähkön kulutustiedot ovat kattavampia. Vuoden 2023 tiedot on kuitenkin vertailun vuoksi esitetty niiltä osin kuin mahdollista. Jatkossa vuotta 2024 käytetään perusvuotena kaukolämmön ja ostosähkön kulutuksen päästöjen osalta.

2.5.1 Energian kulutus ja lähteet

Vuonna 2024 Tallqvist kulutti ostosähköä yhteensä 480 935 kWh ja kaukolämpöä 117 780 kWh. Energian hankinnassa painotetaan luotettavuutta ja tehokkuutta, ja jatkossa tavoitteena on kartoittaa mahdollisuuksia lisätä uusiutuvan energian osuutta.

Lähde	Kulutus (kWh) vuonna 2023	Kulutus (kWh) vuonna 2024
Ostosähkö	184 059	336 811
Kaukolämpö	-	117 780
Yhteensä	184 059	454 591

Taulukko 3: Energian kultutus vuosina 2023 ja 2024.

2.5.2 Hiilijalanjälki

Tallqvistin hiilijalanjälki (scope 2) vuonna 2024 oli 15,08 tCO₂e. Tästä 11,05 tCO₂e muodostui ostosähkön kulutuksesta ja loput kaukolämmön käytöstä.

Lähde	Hiilijalanjälki (tCO ₂ e) 2023	Hiilijalanjälki (tCO ₂ e) 2024
Ostosähkö	6,04	11,05
Kaukolämpö	-	4,03
Yhteensä	6,04	15,08

Taulukko 4: Hiilijalanjälki vuosina 2023 ja 2024.

3 YHTEISKUNNALLISET TIEDOT

3 YHTEISKUNNALLISET TIEDOT

3.1 OMAT TYÖNTEKIJÄT

3.1.1 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Tallqvist edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta kaikessa toiminnassaan. Kaikki rekrytoinnit ja tehtävänimitykset perustuvat osaamiseen ja tehtävän vaatimuksiin. Päätökset tehdään aina oikeudenmukaisesti ja ilman syrjintää esimerkiksi sukupuolen, iän tai uskonnon perusteella.

Lisäksi yritys ei hyväksy minkäänlaista syrjintää tai työilmapiiriä heikentävää toimintaa, ja mahdollisiin ongelmiin puututaan viipymättä. Tallqvistilla on käytössä nk. Whistleblowing-ilmoituskanava.

Vuonna 2024 ja 2023 ei ole raportoitu työperäisiä tapauskohtaisia valituksia, vakavia ihmisoikeusvaikutuksia tai -tapauksia yrityksen omassa työvoimassa. Syrjintätapauksia, kuten työpaikalla tapahtuvaa häirintää ei ole ilmennyt vuonna 2023 eikä vuonna 2024 valitusten kautta. Näin ollen myöskään sakkoja tai vahingonkorvauksia ei ole maksettu. Tallqvist jatkaa sitoutumistaan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseen työpaikalla.

3.1.2 Yhteydenpito omien työntekijöiden kanssa

Tallqvistilla sisäinen viestintä on osa jokapäiväistä työskentelyä. Tietoa jaetaan aktiivisesti keskusteluiden, palaverien ja tiedotustilaisuuksien kautta. Tarvittaessa hyödynnetään myös Tallqvistin intaranetiä sekä muita sähköisiä viestintäkanavia, kuten tietojärjestelmiä, pilvipalveluja ja ilmoitustauluja. Lisäksi työntekijöille voidaan jakaa erikseen laadittuja tiedotteita. Jokaisella työntekijällä on mahdollisuus esittää kysymyksiä ja mahdollisia huolenaiheita nopeasti ja luotettavasti.

Tallqvistin tiedostonhallintajärjestelmä helpottaa tiedon saatavuutta ja jakamista käyttöoikeuksien mukaisesti. Pilvipalveluiden avulla työntekijät voivat helposti löytää tarvittavia dokumentteja.

3 YHTEISKUNNALLISET TIEDOT

3.1.3 Henkilöstörakenne

Vuonna 2024 Tallqvistilla työskenteli yhteensä 158 työsuhteista työntekijää, mikä on hieman vähemmän kuin edellisenä vuonna (161). Henkilöstöstä valtaosa oli miehiä (152). Projekti- ja paikkakuntakohtaiset palkkaukset vaikuttaa jonkun verran poistuma- ja vaihtelevuuslukuihin.

Vakinaisessa työsuhteessa oli 140 työntekijää, joista 135 oli miehiä ja 5 naisia. Vakinaisten miestyöntekijöiden määrä kasvoi edellisvuoteen verrattuna (124 vuonna 2023), kun taas vakinaisten naistyöntekijöiden määrä laski yhdellä.

Määräaikaaisessa työsuhteessa oli yhteensä 18 työntekijää, joista 17 oli miehiä ja naisia oli yksi työharjoittelija.

Kuvaus	2024	2023
Työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärä	158	161
Miestyöntekijöiden kokonaismäärä	152	155
Naistyöntekijöiden kokonaismäärä	6	6
Vakinaisten miestyöntekijöiden määrä	135	124
Vakinaisten naistyöntekijöiden määrä	5	6
Määräaikaisten miestyöntekijöiden määrä	17	31
Määräaikaisten naistyöntekijöiden määrä	1 (työharjoittelija)	0

Taulukko 5: Työsuhteen luonne sukupuolittain.

3 YHTEISKUNNALLISET TIEDOT

Vuonna 2024 Tallqvistilla työskenteli yksi naistyöntekijä vaihtelevalla työajalla. Toimihenkilöt työskentelevät pääasiassa kuukausipalkalla 40 tuntia viikossa ja tuntipalkkalaisilla on käytössä kahden viikon tasoitusjaksot.

Vuonna 2024 Tallqvistilta lähti yhteensä 38 työsuhteista työntekijää, mikä on hieman vähemmän kuin edellisenä vuonna, jolloin työntekijöitä lähti 40. Työntekijöiden vaihtuvuus johtuu pääasiassa työmaiden sijainnista, sillä henkilöstö tekee usein reissutyötä.

Tallqvistin henkilöstön ikäjakauma on pysynyt samana vuosina 2023 ja 2024 ja se on melko tasainen.

Ikäryhmä	2024 ja 2023
----------	--------------

Alle 30-vuotiaat	18
30–50-vuotiaat	84
Yli 50-vuotiaat	56

Taulukko 6: Työsuhteisten työntekijöiden ikäjakauma.

3.1.4 Työehtosopimukset

Kaikki Tallqvistin työsuhteiset työntekijät kuuluvat työehtosopimusten piiriin. Yrityksessä on käytössä neljä eri työehtosopimusta, jotka kattavat eri henkilöstöryhmät.

Toimihenkilöiden palkkaus ja työehdot määräytyvät rakennusalan toimihenkilöiden työehtosopimuksen mukaisesti. Infrarakentamisen työntekijät työskentelevät pääasiassa infra-alan työehtosopimuksen alaisina, mutta osa kuuluu myös rakennusalan työehtosopimusten piiriin. Energialiiketoiminnan työntekijöillä puolestaan sovelletaan säiliö- ja öljytuotealan työehtosopimusta.

3.1.5 Työhyvinvointi ja työterveys

Tallqvistin menestys perustuu pitkälti ammattitaitoiseen ja motivoituneeseen henkilöstöön, joka on sitoutunut yrityksen arvoihin ja tavoitteisiin. Työhyvinvointi on keskeinen osa yrityksen vastuullisuutta ja sen jatkuvaa kehitystä.

Tallqvistissa panostetaan vahvasti työntekijöiden kuulemiseen ja osallistamiseen. Tämä luo ilmapiirin, jossa työntekijöiden ideat ja näkemykset otetaan huomioon toiminnan parantamisessa. Henkilöstön hyvinvointi ja työtyytyväisyys ovat perustana yrityksen menestykselle, sillä ne vahvistavat niin yksilön kuin koko organisaation suorituskykyä.

Avainhenkilöiden pysyvyys ja kehittyminen on yksi tärkeimmistä osa-alueista työhyvinvoinnissa. Tallqvist huolehtii siitä, että avainhenkilöille tarjotaan mahdollisuus kehittyä ja edetä urallaan. Tämä paitsi tukee yrityksen asiantuntemuksen säilymistä, myös edistää innovaatioiden syntymistä ja luo pitkän aikavälin kilpailuetua.

Erityistä huomiota kiinnitetään myös riskien hallintaan ja vaarojen tunnistamiseen, jotta mahdolliset uhkat työntekijöiden hyvinvoinnille voidaan ennakoida ja niihin reagoida ajoissa. Tallqvistin tavoitteena on tarjota työntekijöilleen turvallinen, terveellinen ja viihtyisä työympäristö, joka tukee heidän hyvinvointiaan ja työkykyään.

Työkohteilla varmistetaan, että työntekijät voivat suorittaa tehtävänsä ergonomisesti oikein ja että esimerkiksi lämpötila ja valaistus ovat mahdollisuuksien mukaan optimaaliset. Hyvin suunniteltu fyysinen työympäristö luo pohjan myös hyvälle henkiselle työilmapiirille.

3 YHTEISKUNNALLISET TIEDOT

Työyhteisön viihtyvyys, avoimuus ja yhteistyökyky ovat keskeisiä tekijöitä työssä jaksamisen ja hyvinvoinnin kannalta. Näitä tuetaan perehdytyksen, koulutuksen ja yhteisten pelisääntöjen avulla. Tallqvist ei hyväksy minkäänlaista syrjintää tai työilmapiiriä heikentävää toimintaa ja mahdollisiin ongelmiin puututaan välittömästi.

Tallqvist tekee yhteistyötä työterveyshuollon kanssa, joka tarjoaa asiantuntija-apua työkyvyn ylläpitämiseen ja ennaltaehkäisevään terveydenhuoltoon.

Työterveyshuolto toteuttaa työpaikkaselvityksiä ja tarjoaa työterveyspainotteista sairaanhoitoa, mukaan lukien tarvittavat laboratorio- ja röntgentutkimukset äkillisissä sairastapauksissa.

Kaikki Tallqvistin työntekijät kuuluvat työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin.

3.1.6 Työturvallisuus

Tallqvist noudattaa sekä omia että tilaajan turvallisuusohjeita sekä rakentamiseen ja työturvallisuuteen liittyviä säädöksiä. Yritys tarjoaa turvallisen työympäristön kaikille työntekijöilleen ja toimii ISO 45001 -standardin mukaisesti työterveyden ja -turvallisuuden hallinnassa. Johdon aktiivinen rooli turvallisuuden johtamisessa on ratkaisevan tärkeä, ja heidän odotetaan toimivan esimerkkeinä työsuojelumääräysten noudattamisessa.

Työturvallisuuden läpinäkyvyyttä on parannettu digitalisoimalla ja automatisoimalla raportointijärjestelmät, jotka on integroitu Tallqvistin SharePointiin. Näin poikkeamia ja tapaturmataajuuksia voidaan seurata reaaliajassa, mikä nopeuttaa niiden käsittelyä. Tapaturmataajuutta seurataan graafisesti kuukausittain.

Työturvallisuuden hallinta perustuu selkeisiin vastuualueisiin, joissa jokaisella osapuolella on oma roolinsa turvallisuuden varmistamisessa. Työnjohto vastaa työmaan turvallisuuden ja terveydenhallinnan yleisjohdosta sekä työmaa-alueen siisteydestä ja järjestyksestä. Työnjohto varmistaa myös, että työntekijöillä on riittävä perehdytys, ajantasaiset ohjeistukset ja ymmärrys turvallisuusmääräyksistä. Lisäksi se seuraa ohjeiden noudattamista ja huolehtii siitä, että työntekijät käyttävät asianmukaisia henkilösuojaimia. Esihenkilöiden tehtävänä on toimia esimerkkinä turvallisessa työskentelyssä ja edistää turvallisuusasioiden huomioimista jokapäiväisessä työssä.

Jokaisella työntekijällä on vastuu huolellisesta työnteosta, turvallisuusohjeiden ja määräysten noudattamisesta, esimerkiksi henkilösuojainten käytöstä ja oman sekä muiden työturvallisuuden varmistamisesta. Työntekijöiden tulee pitää työympäristö siistinä ja ilmoittaa havaitsemistaan vioista, vaaroista tai poikkeamista. Mikäli työstä aiheutuisi vakavaa vaaraa terveydelle tai hengelle, työntekijällä on oikeus keskeyttää se. Työkoneiden käyttö edellyttää työnantajan lupaa, ja työnjohto voi evätä sen, jos työntekijä ei noudata turvallisuusohjeita tai suoriudu tehtävistään asianmukaisesti.

Työsuojelutoimikunta yhdistää yrityksen johdon ja työntekijät turvallisuuden parantamiseksi. Se seuraa ja kehittää työhyvinvointia fyysisessä ja henkisessä työympäristössä ja toimii tärkeänä tukena turvallisuustyössä.

Vaaratilanteista, tapaturmista ja ympäristöpoikkeamista ilmoitetaan valvojalle ja niistä laaditaan kirjallinen raportti viimeistään seuraavana arkipäivänä. HSE-valvoja vastaa tapaturmien kirjaamisesta ja tutkinnasta yhteistyössä urakoitsijoiden kanssa. Tallqvistin omaa SharePoint -järjestelmää käytetään turvallisuus- ja ympäristöhavaintojen sekä poikkeamailmoitusten kirjaamiseen.

3 YHTEISKUNNALLISET TIEDOT

Riskienhallinnassa tunnistetut vaaratekijät arvioidaan niiden todennäköisyyden ja seurausten vakavuuden perusteella. Merkittävälle riskeille nimetään vastuuhenkilö ja määritetään toimenpiteiden toteutuspäivämäärä. Työmailla tavallisia vaaratekijöitä ovat kaivu- ja maanrakennustyöt, nostotyöt, tulityöt, korkealla ja telineillä työskentely sekä sääolosuhteet. Työmaakohtaisia riskejä ovat esimerkiksi ilkivalta, vaaralliset kemikaalit, raskas liikenne, rautatie ja pohjavesialueen läheisyys, jotka vaativat erityistä huomiota ja hallintatoimenpiteitä.

Vuonna 2024 ei tapahtunut työperäisistä vammoista tai terveysongelmista johtuneita kuolemantapauksia, kuten ei myöskään edellisenä vuonna. Vuonna 2024 kirjattiin kymmenen työtapaturmaa, kun vuonna 2023 niitä kirjattiin vain yksi. Työtapaturmista tai työperäisistä terveysongelmista ei kuitenkaan aiheutunut menetettyjä työpäiviä kummallakaan tarkastelujaksolla.

Työturvallisuusindikaattori	2024	2023
Työperäisistä vammoista tai terveysongelmista johtuneet kuolemantapaukset	0	0
Kirjatut työtapaturmat	10	1
Työtapaturmien osuus (%)	0	2
Menetetty työpäivät työperäisten vammojen, työtapaturmien tai työperäisten terveysongelmien vuoksi	0	0

Taulukko 7: Työturvallisuus.

3.1.7 Työntekijöiden osaamisen kehittäminen

Laadun, turvallisuuden ja kilpailukyvyn varmistamiseksi yhtiö panostaa työntekijöidensä osaamisen jatkuvaan kehittämiseen. Koulutussuunnitelma laaditaan vuosittain osana budjetointia ja siinä huomioidaan pitkän aikavälin tavoitteet, tulevat työtehtävät ja henkilöstön nykyinen osaaminen. Tärkeä osa koulutustarpeiden kartoittamista ovat kehityskeskustelut, joissa käsitellään sekä yhtiön tarpeita että työntekijän omia tavoitteita ja kehittymismahdollisuuksia. Tallqvist järjestää koulutuksia sekä lakisääteisten ja muiden pätevyyksien, kuten työturvallisuuskortin ja VAK-ajokortin, ylläpitämiseksi että työntekijöiden ammatillisen kehittymisen tukemiseksi. Yhtiö varmistaa, että työntekijöillä on ajantasaiset valmiudet turvalliseen ja tehokkaaseen työskentelyyn. Koulutus voi olla laajempaa yhteistä koulutusta tai yksilöllisesti räätälöityjä valmennuksia, jotka tukevat työntekijöiden osaamisen kehittymistä ja urapolkua.

Kun uusi henkilö aloittaa Tallqvistilla, hänen esihenkilönsä vastaa perehdyttämisestä yrityksen toimintaan, organisaatioon sekä toimintajärjestelmään ja sen vaatimuksiin.

Toimintakohtaiset ohjeet ja prosessikuvaukset auttavat hahmottamaan työnkulut ja vastualueet.

Työmaaperehdytyksen toteutuksesta vastaa työmaan työpäällikkö tai vastaava työnjohtaja. Kaikki Tallqvistin työntekijät perehdytetään työmaan olosuhteisiin ja sovellettaviin vaatimuksiin ennen töiden aloittamista. Perehdyttäminen kirjataan työnopastuslomakkeelle, ja perehdytyksen suorittaminen vahvistetaan työntekijän ja perehdyttäjän allekirjoituksin. Lisäksi tilaaja voi vaatia oman erillisen perehdytyksensä ennen työn aloittamista.

3 YHTEISKUNNALLISET TIEDOT

Työturvallisuuskortti on pakollinen kaikille Tallqvistin työmailla työskenteleville ja se on uusittava ajoissa, jos sen voimassaolo on päättymässä. Samoin työterveyskortti vaaditaan kaikilta työmailla työskenteleviltä, lukuun ottamatta toimihenkilöitä sekä aliurakoitsijoiden palveluksessa olevia teknisten järjestelmien asentajia. Mikäli uudella työntekijällä ei ole työterveyskorttia, hänen on käytävä työhöntulotarkastuksessa työterveyshuollossa koeajan aikana.

Perehdytyksen yhteydessä tarkastetaan työntekijän pätevyys, ja niiden voimassaolosta pidetään kirjaa. Henkilönostimia käyttävien työntekijöiden on saatava kirjallinen käyttö lupa, joka voidaan myöntää perehdytyksen yhteydessä tai erillisellä luvalla myöhemmin. Työvaihekohtainen perehdytys suoritetaan ennen työvaiheen aloittamista, ja siinä käsitellään suoritustapa, laatu- ja turvallisuusvaatimukset sekä riskiarviot. Työvaihekohtainen perehdytys vahvistetaan allekirjoituksin joko työvaihesuunnitelmaan tai erilliseen dokumenttiin. Tilaajalla voi olla käytössään myös oma työlupamenettely, jota noudatetaan tapauskohtaisesti.

Toimihenkilöiden perehdytyksestä vastaa esihenkilö. Perehdytys toteutetaan yksilöllisen perehdytysohjelman mukaisesti ja se voi kestää useita päiviä. Ennen työskentelyn aloittamista käydään kuitenkin läpi työnopastuslomakkeen yleinen perehdytysosio. Perehdytysohjelmaan sisältyvät muun muassa työtehtävien vastuut ja valtuudet, työympäristöön liittyvät turvallisuusseikat, yrityksen toimintatavat ja tietojärjestelmien käyttö. Perehdytyksen suorittaminen dokumentoidaan ja tallennetaan

Koulutusten toteutumista seurataan, ja tiedot henkilöstön pätevyyksistä ja kokemuksesta pidetään ajan tasalla. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma hyväksytään hallituksessa osana budjettia, ja sen toteutumista arvioidaan säännöllisesti johdon katselmuksissa. Koulutustuntien määrä vaihtelee työtehtävien mukaan, ja koulutus keskittyy pääasiassa pätevyyskorttikoulutuksiin, joita järjestetään tyypillisesti 1–2 päivää vuodessa. Näiden koulutusten avulla varmistetaan, että työntekijät täyttävät alakohtaiset vaatimukset ja pystyvät työskentelemään turvallisesti ja tehokkaasti.



4 HALLINTOTAPATIEDOT

4 HALLINTOTAPATIEDOT

Vaatimusten toteutumista seurataan työn aikana ja arvioidaan työn luovutuksen yhteydessä. Lisäksi sisäiset auditoinnit ja poikkeamamenettelyt varmistavat, että toimintaa kehitetään jatkuvasti vastaamaan sidosryhmien odotuksia.

Luottamukselliset ja avoimet suhteet sidosryhmiin ovat yrityksen toiminnan ja maineen kannalta keskeisiä. Tallqvist panostaa avoimeen ja rehelliseen vuoropuheluun varmistaakseen, että sen palvelut vastaavat sidosryhmien tarpeita ja edistävät kestäväää liiketoimintaa.

4.4 EETTISET KÄYTÄNNÖT

Tallqvist sitoutuu toimimaan eettisesti ja vastuullisesti kaikessa liiketoiminnassaan, noudattaen reilun kilpailun periaatteita ja lakisääteisiä vaatimuksia. Eettiset toimintaperiaatteet ohjaavat mainontaa, asiakassuhteita, lahjoja ja edustamista sekä poliittista toimintaa.

Yrityksen pääasialliset markkinointikeinot ovat henkilökohtaiset asiakastapaamiset, sosiaalinen media, verkkosivut ja työpaikkailmoitukset. Kaikki muu mainonta ja sponsorointi edellyttää erillisen päätöksen. Tallqvist edistää avointa ja reilua kilpailua eikä riko kilpailulainsäädäntöä.

Tallqvist ei hyväksy minkäänlaista lahjontaa tai etujen tarjoamista, joilla pyritään vaikuttamaan päätöksentekoon. Tämä koskee sekä lahjojen antamista että vastaanottamista. Yritys varmistaa, että kaikki liiketoimintaan liittyvät etuudet ja lahjat ovat kohtuullisia ja läpinäkyviä. Kaikki mahdolliset lahjonnan tapaukset käsitellään asianmukaisesti ja raportointivelvoitteet täytetään vastuullisesti.

Edustustilaisuuksien ja lahjojen osalta toimitaan vastuullisesti ja noudatetaan yleisesti hyväksyttyjä käytäntöjä. Ulkomailla järjestettäviin edustustilaisuuksiin, kuten messuihin ja koulutuksiin tarvitaan ennakkohyväksyntä esihenkilöltä ja toimitusjohtajalta riippumatta siitä, kuka tilaisuuden kustantaa. Asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden lahjakäytännöt huomioidaan, Tallqvistin henkilöstö ei anna tai vastaanota yli 100 euron arvoisia lahjoja ilman hallituksen erillistä hyväksyntää.

Tallqvist ei tue poliittisia puolueita, vaaliehdokkaita tai virkamiehiä suoraan tai epäsuoraan lahjoituksin tai muilla tukimuodoilla.

TALLQVIST

KESTÄVÄÄ INFRAA, SUKUPOLVELTA TOISELLE.

tallqvist.fi